

## บทนำ

### ๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริหารต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่ง ที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรม ในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

\*\* หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้นเป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งได้ตามความเหมาะสม

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ลำดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ

ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

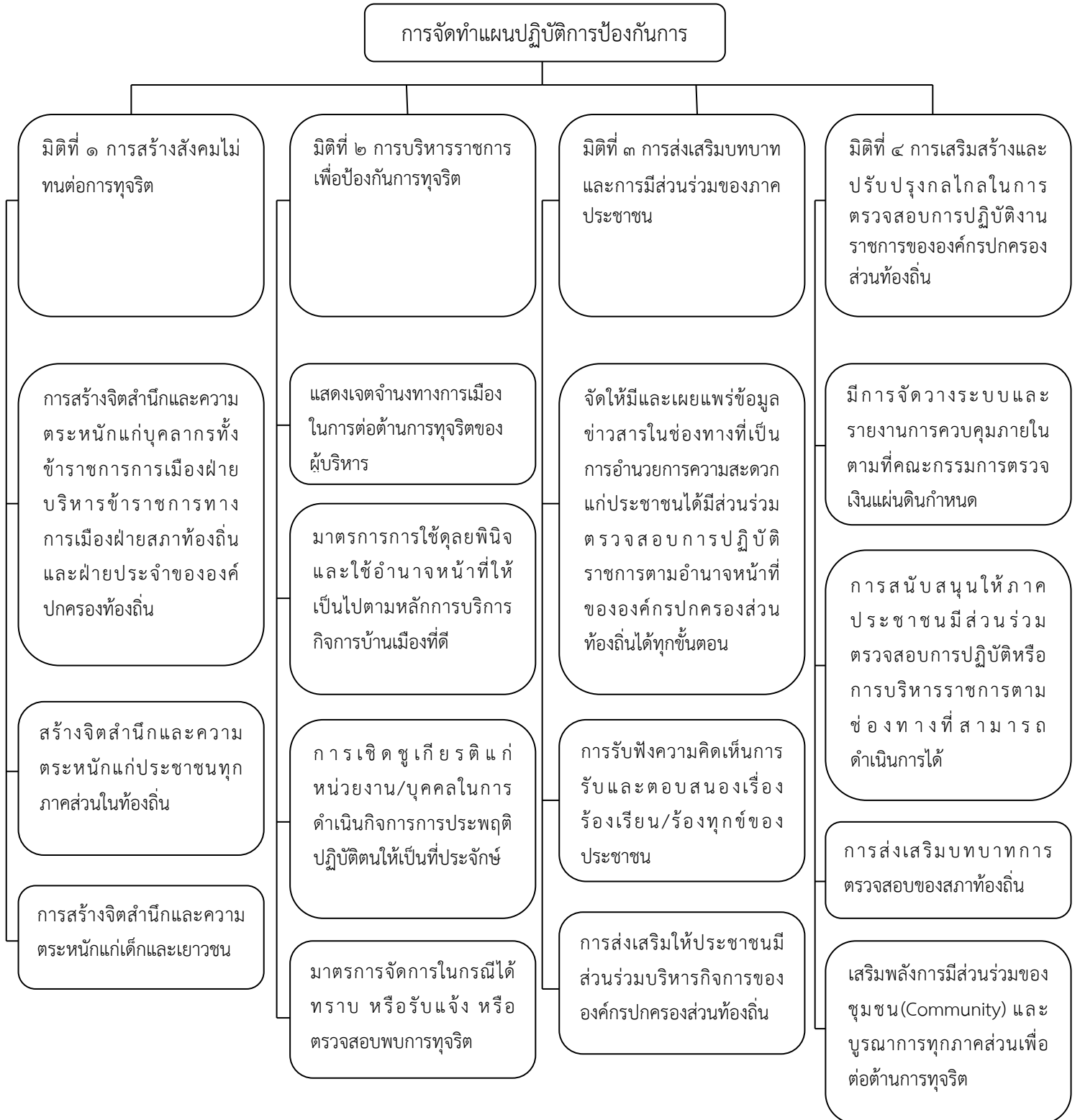
๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

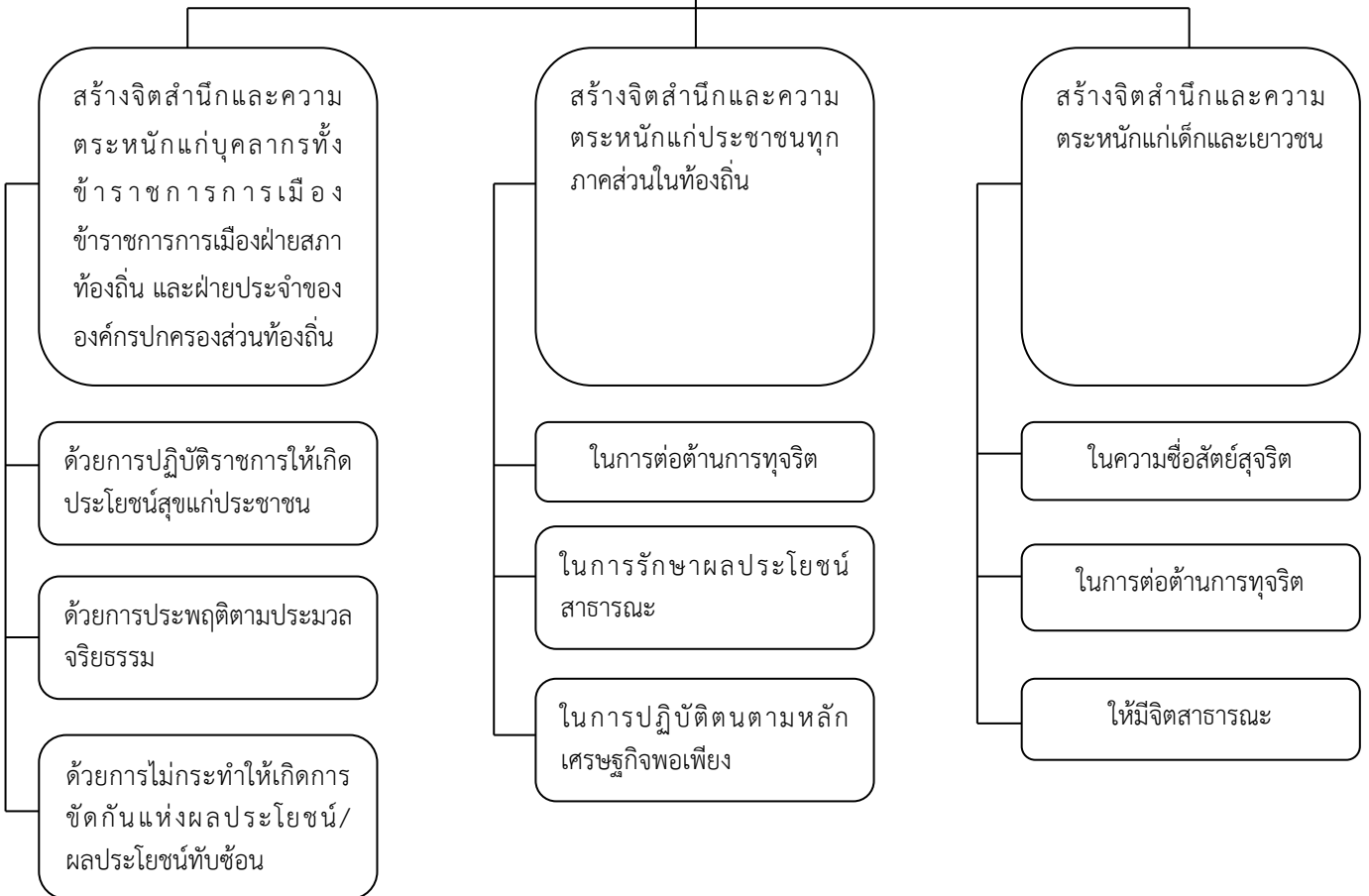
(ภาพรวม)



รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต





### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การพิจารณากำหนด โครงการ/กิจกรรม ประกอบตามแผนงานนี้ โดยให้มีวัตถุประสงค์ กลุ่มหรือกิจกรรมเป้าหมาย ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมีมิติที่ ๑ ในลักษณะดังนี้

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
<b>มิติ ที่ ๑</b> <b>การ สร้าง</b> <b>สังคมที่ไม่ทน</b> <b>ต่อการทุจริต</b>	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	<b>กิจกรรม :</b> พิจารณากำหนดให้มี เช่น โครงการฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาดูงาน การมอบหมายให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการศึกษาดูงานตามหน่วยงาน ราชการจัดให้มีขึ้น และซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการใน ลักษณะดังนี้ด้วย <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้บุคคลในกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักถึง ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญ เกี่ยวกับเรื่องดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึง                ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ</li> <li>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</li> <li>- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือ                บุคคลใกล้ชิด</li> <li>- ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน</li> <li>- มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความ                สามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</li> <li>- มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายใน                หน่วยงานให้แกกันอยู่เสมอ</li> <li>- การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอัน                เนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</li> <li>- การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่ง                ผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม</li> <li>- มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงาน                ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</li> </ul>

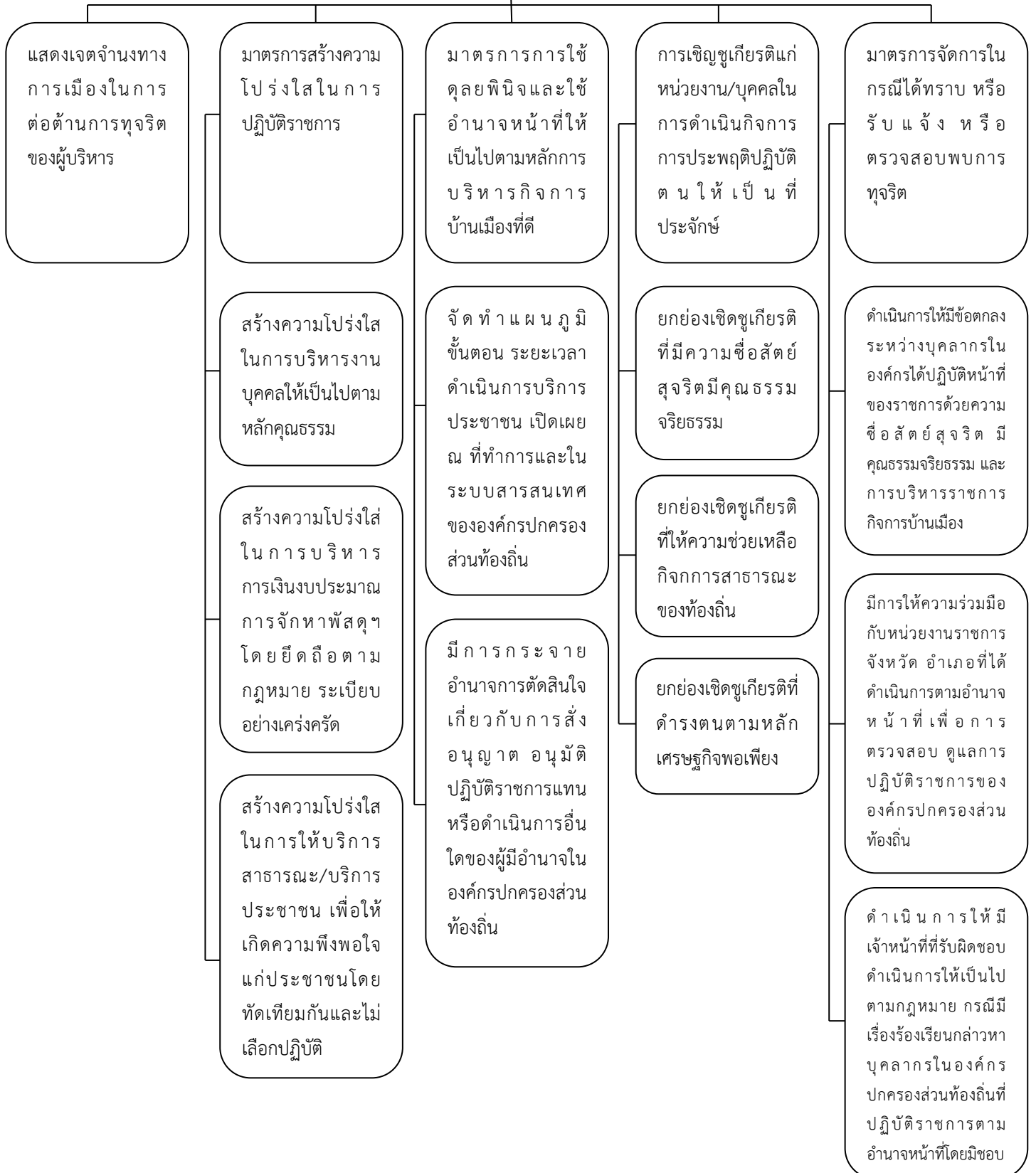
มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
		<p><b>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม</b> โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</li> </ul> <p><b>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</b> โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่อง ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li>- มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย</li> </ul>
	<p>๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น</p>	<p><b>กิจกรรม :</b> พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการสัมมนา ศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน การรณรงค์</p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> โดยให้บุคคลที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประกอบกิจการและประชาชนทุกเพศและทุกภาคส่วน ได้ตระหนักในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน โดย</p> <p><b>๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</li> </ul> <p><b>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</li> <li>- พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</li> </ul> <p><b>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</li> </ul>

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	<p><b>กิจกรรม :</b> พิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ การประกวดการยกย่อง การมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> ให้กลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริต</p> <p><b>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่ไม่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- ค่ายเยาวชนคุณธรรม</li> </ul> <p><b>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมสร้างหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมให้การป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชา สังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษา สังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- โรงเรียนคุณธรรม</li> </ul> <p><b>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เครือข่ายแกนนำเยาวชนบริการสาธารณะ</li> <li>- เยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น</li> </ul>

รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๒

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต



## มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

การพิจารณากำหนด โครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมิตินี้ ๒ ในลักษณะดังนี้

มิตินี้	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มิตินี้ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	<p><b>กิจกรรม :</b> กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน โครงการ/กิจกรรม</p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</li> <li>- ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</li> <li>- ผู้บริหารมีกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</li> <li>- ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</li> </ul>
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	<p><b>กิจกรรม :</b> โดยกำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เพื่อให้มีการสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เกี่ยวกับกรณีต่อไปนี้</p> <p><b>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน โดยให้ความสำคัญในเรื่องต่อไปนี้มาใช้ประกอบการพิจารณา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี</li> <li>- การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</li> <li>- การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</li> <li>- การได้รับการร้องขอ/ส่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</li> <li>- การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</li> <li>- การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</li> <li>- การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</li> <li>- การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่</li> </ul>

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
		<p><b>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พิจารณาให้มีเนื้อหา เพื่อให้มีการแก้ปัญหาในเรื่องต่อไปนี้ด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</li> <li>- การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ – จัดจ้าง</li> <li>- การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ</li> </ul> <p><b>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญในเรื่องต่อไปนี้มาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>- การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ</li> <li>- ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</li> <li>- แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</li> <li>- ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง</li> <li>- ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม</li> <li>- ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</li> <li>- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> </ul>

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	<p>๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>กำหนดให้มีกรอบการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่/ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่</p> <p><b>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>- การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</li> <li>- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</li> </ul> <p><b>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย</li> <li>- ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด</li> </ul>
	<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนิน กิจ การ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>พิจารณาให้มีโครงการ/กิจกรรม ยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคล ทั้งภายในและภายนอกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ ประจักษ์ในความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมโดยกำหนดให้มี</p> <p><b>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พ่อ แม่ดีเด่น</li> <li>- บุคคลต้นแบบ</li> </ul> <p><b>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมวันพัฒนา</li> </ul> <p><b>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการปิดทองหลังพระ</li> </ul>

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	<p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p><b>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</li> <li>- มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</li> <li>- มีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</li> </ul> <p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</li> </ul> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</li> <li>- มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</li> <li>- มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>



รายละเอียดดัชนี ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดย่อย ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



### มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

การพิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมิตินี้ ๓ ในลักษณะดังนี้

มิตินี้	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มิตินี้ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ ของ องค์ ก ร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกชั้นตอน	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</li> <li>- มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ที่ทำการของหน่วยงาน</li> <li>- มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</li> <li>- มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ</li> <li>- มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์ เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</li> </ul> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</li> <li>- การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน</li> <li>- ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน</li> </ul> <p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ul>

มิตินี้	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
---------	-----------------------	--------------------------------

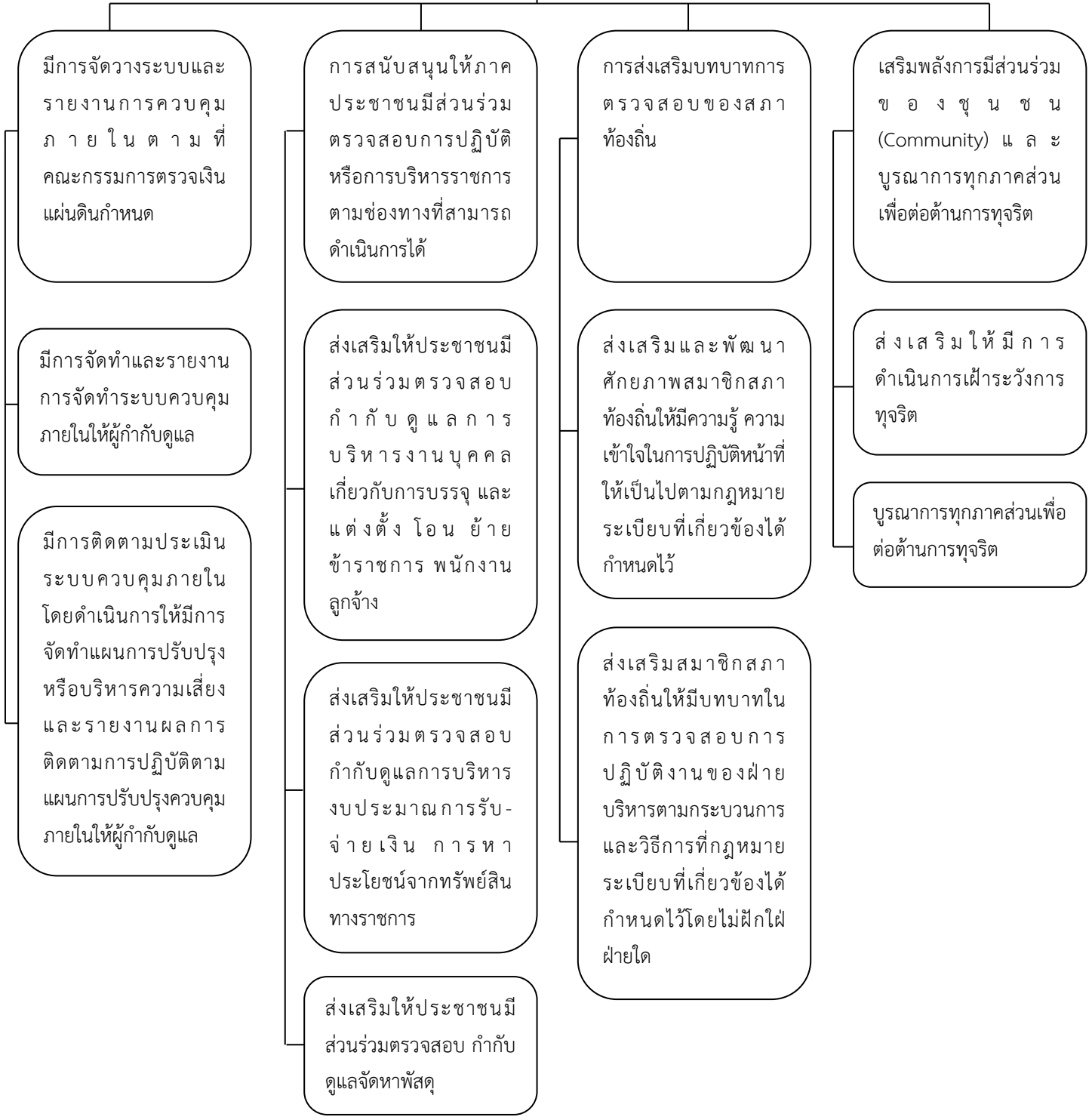
<p><b>มติที่ ๓</b>  <b>การส่งเสริม</b>  <b>บทบาทและ</b>  <b>การมีส่วนร่วม</b>  <b>ของภาค</b>  <b>ประชาชน</b></p>	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนหรือผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับระบบการร้องเรียนของหน่วยงานสามารถแบ่งเป็นประเด็น ได้แก่ การตอบสนองข้อร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งผลการร้องเรียน</p> <p><b>๓.๒.๑</b> มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชาคม</li> <li>- สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</li> <li>- จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</li> </ul> <p><b>๓.๒.๒</b> มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</li> <li>- การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</li> <li>- วิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</li> <li>- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</li> </ul> <p><b>๓.๒.๓</b> มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</li> <li>- การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตัวเอง</li> <li>- การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</li> <li>- การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</li> <li>- รายงานสรุปผลการดำเนินการร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณะชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ</li> <li>- การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ – จัดจ้าง</li> <li>- การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ – จัดจ้าง</li> <li>- การรายงานผลการดำเนินการร้องเรียนการจัดซื้อ – จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ</li> <li>- มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</li> <li>- เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>
--	---	--

มติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
-----	-----------------------	--------------------------------

<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>พิจารณากำหนดให้มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำให้ประชาชนหรือประชาคมในท้องถิ่นได้มีโอกาสเข้ามารับทราบและมีส่วนร่วมให้ความคิดเห็นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดทำกิจกรรมอื่นใดรวมทั้งการมีส่วนร่วมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</li> </ul> <p><b>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</li> </ul> <p><b>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</li> <li>- การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</li> </ul>
---	---

มิติที่ ๔

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพิจารณากำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมประกอบแผนงานนี้ โดยกำหนดให้มีวัตถุประสงค์  
กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับการมิติที่ ๔ ในลักษณะดังนี้

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและการรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	<p><b>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ</li> <li>- ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p><b>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>- มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</li> <li>- รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี</li> </ul>
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p>ออกระเบียบภายในหรือคำสั่งให้ถือปฏิบัติ เรื่องการส่งเสริมหรือสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ</p> <p><b>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</li> <li>- เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</li> </ul> <p><b>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</li> <li>- การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องเรียนขอหรือขอดู</li> </ul> <p><b>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย</li> <li>- ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ</li> <li>- ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</li> </ul>

มิติ	กลุ่ม/กิจกรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์และกิจกรรมตัวอย่าง
	<p>๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p>	<p><b>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะหรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> <p><b>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาวิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</li> </ul>
	<p>๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>พิจารณากำหนดให้มีแผน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมแนวร่วมหรือการสร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต/การเฝ้าระวังการทุจริตในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><b>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ</li> <li>- สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</li> </ul> <p><b>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม</li> </ul>

**ส่วนที่ ๒**  
**บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**เทศบาลตำบลนครชัยศรี**

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
<b>๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>					
๑.๑ แผนงานการศึกษา	๒	๒.๕๓	๒,๓๑๐,๐๐๐	๘.๔๓	กองการศึกษา สำนักปลัดฯ/ กองการศึกษา
๑.๒ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๑๐	๑๒.๖๖	๗๑๑,๐๐๐	๒.๖๐	กองการศึกษา
<b>รวม</b>	<b>๑๒</b>	<b>๑๕.๑๙</b>	<b>๓,๐๒๑,๐๐๐</b>	<b>๑๑.๐๓</b>	
<b>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</b>					
๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๒.๕๓	๑๐๐,๐๐๐	๐.๓๓	กองสวัสดิการฯ
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒.๕๓</b>	<b>๑๐๐,๐๐๐</b>	<b>๐.๓๓</b>	



ยุทธศาสตร์/แนวทาง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
<b>๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม</b>					
๓.๑ แผนงานสาธารณสุข	๕	๖.๓๓	๖๔๑,๐๐๐	๒.๓๔	กองการศึกษา กองสาธารณสุข
๓.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑๕	๑๘.๙๙	๑๓,๗๒๑,๐๐๐	๕๐.๐๘	สำนักปลัดฯ/ กองสวัสดิการฯ/ กองสาธารณสุข
<b>รวม</b>	<b>๒๐</b>	<b>๒๕.๓๒</b>	<b>#####</b>	<b>๕๒.๔๒</b>	
<b>๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</b>					
๔.๑ แผนงานเคหะและชุมชน	๓	๓.๘๐	๓,๘๒๐,๐๐๐	๑๓.๙๔	กองสาธารณสุข
๔.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๓	๓.๘๐	๑๑๐,๐๐๐	๐.๔๐	กองสาธารณสุข กองการศึกษา
<b>รวม</b>	<b>๖</b>	<b>๗.๕๙</b>	<b>๓,๙๓๐,๐๐๐</b>	<b>๑๔.๓๕</b>	

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
<b>๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร</b>					
๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป/แผนงานสาธารณสุข	๗	๘.๘๖	๐	๐.๐๐	ทุกหน่วยงาน
๕.๒ แผนงานบริหารทั่วไป/แผนงานการศึกษา/แผนงาน แผนงานเคหะและชุมชน/แผนงานสร้างความเข้มแ	๒๓	๒๙.๑๑	๐	๐.๐๐	ทุกหน่วยงาน
<b>รวม</b>	<b>๓๐</b>	<b>๓๗.๙๗</b>	<b>๐</b>	<b>๐.๐๐</b>	
<b>๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ</b>					
๖.๑ แผนงานเคหะและชุมชน/แผนงานการรักษาควา	๙	๑๑.๓๙	๕,๙๘๓,๐๐๐	๒๑.๘๔	กองช่าง/ สำนักปลัดฯ
<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๑๑.๓๙</b>	<b>๕,๙๘๓,๐๐๐</b>	<b>๒๑.๘๔</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๙</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>#####</b>	<b>๑๐๐</b>	



1

1

1

/



**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**เทศบาลตำบลนครชัยศรี**

**๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

**๑.๒ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรม และนันทนาการ**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานทดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐										
						ด.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์	- จัดกิจกรรมงานประเพณีลอยกระทง	#####	เทศบาลฯ	กองการศึกษา	✓												
๒	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์	- จัดงานประเพณีสงกรานต์	#####	เทศบาลฯ	กองการศึกษา								✓					
๓	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	- จัดกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ	#####	เทศบาลฯ	กองการศึกษา					✓								
๔	โครงการจัดงานวันเทศบาล	- จัดงานวันเทศบาล ๒๔ เมษายน โดยทำพิธีทางศาสนา และกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	สำนักปลัดเทศบาล									✓				







#####

#####

#####









**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**เทศบาลตำบลนครชัยศรี**

**๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ**

**๒.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๕๙			พ.ศ. ๒๕๖๐									
						ด.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑	โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพพระยะสันหรือพ่อค้าแม่บ้านกลุ่มสตรี	- จัดฝึกอบรมอาชีพพระยะสัน กลุ่มแม่บ้าน แกนนำและกรรมการชุมชน กลุ่มสตรี แม่บ้าน เยาวชน ผู้ว่างงาน ผู้ดกงาน และประชาชนในพื้นที่ที่มีความสนใจ	๕๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ									✓				
๒	โครงการส่งเสริมการค้าตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- จัดโครงการส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ							✓						



100,000

10,000

100,000







**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**เทศบาลตำบลนครชัยศรี**

**๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม**

**๓.๑ แผนงานสาธารณสุข**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานทดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ย.		
๑	โครงการปลอดโรคความคุ และป้องกันโรคพิษสุนัขบ ในพื้นที่เทศบาลให้อยู่ในวงจำกัด ในเขตเทศบาล	- ป้องกันโรค และควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้าในพื้นที่เทศบาลให้อยู่ในวงจำกัด ในเขตเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กอง สาธารณสุขฯ							✓	✓					
๒	โครงการรณรงค์ป้องกันโ เลือดออกปอดดงหลายท ให้กับประชาชนในเขตเทศบาล	- จัดกิจกรรมรณรงค์ป้องกันไข้ เลือดออกปอดดงหลายทให้กับประชาชนในเขตเทศบาล	๒๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กอง สาธารณสุขฯ							✓			✓			✓
๓	โครงการเฝ้าระวังน้ำอุปโ บริโภค เสี่ยงโรคที่เกิดจา การอุปโภค บริโภค	- เพื่อเฝ้าระวัง ตรวจสอบคุณภาพ น้ำอุปโภค บริโภค ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสำหรับ การอุปโภค บริโภค	๒๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กอง สาธารณสุขฯ								✓					
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานทดำเนินงาน	หน่วยดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐										

บ.ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	ณ	๒๕๕๖	๒๕๕๗	ด.ค.	พ.ย.	ค.ม.	ค.ก.	พ.ค.	ค.พ.	ค.มิ.	ค.ย.	ค.ธ.	ค.ก.	ค.ย.
๔	โครงการสนับสนุนการบริการสาธารณสุขของอาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน	- สนับสนุนการบริการสาธารณสุขสมัครสาธารณสุขชุมชน	๑๓๕,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสาธารณสุขฯ							✓				
๕	โครงการสมทบกองทุนสุขภาพในระดับท้องถิ่น	- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการบริการหรือสถานบริการหรือสถานบริการอื่นและส่งเสริมให้กลุ่มแม่และเด็กกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ	๓๒๔,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสาธารณสุขฯ			✓								
๕	โครงการออกกำลังกายแอโรบิค	- จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายแอโรบิคให้กับประชาชนในพื้นที่	๔๒,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองการศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ**

**แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**  
**เทศบาลตำบลนครชัยศรี**

**๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม**

**๓.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน □**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ย.		
๑	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	- ฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๑๐๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	สำนักปลัดฯ			✓										
๒	โครงการความปลอดภัยทางถนน	รณรงค์เรื่องการขับซึ่รถยนต์ จัดรณรงค์ในช่วงเทศกาลเพื่อลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ และการเสียชีวิตบนท้องถนน	๓๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	สำนักปลัดฯ		✓				✓							
๓	โครงการรณรงค์เพื่อป้องกันยาเสพติด	- จัดอบรมให้ความรู้เพื่อรณรงค์ยาเสพติดให้กับประชาชน เยาวชนในเขตเทศบาลฯ	๕๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองการศึกษา													✓
๔	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเยาวชน	- จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาในเขตเทศบาล	๕๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองการศึกษา													✓
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐										

บ.ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม (พ.ค.พ.ค./งบประมาณ)	งบ	พ.ค.พ.ค. ๖๕	พ.ค.พ.ค. ๖๖	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ย.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ย.
๕	โครงการจัดประชุมประชุมชน	- จัดเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผน โดยจัดเวทีประชาคมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีความเจริญอย่างยั่งยืนและเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้	๒๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ		✓								
๖	โครงการจัดกิจกรรมของคณพิการในเขตเทศบาลฯ	- จัดกิจกรรมสำหรับชมรมคนพิการ เขตเทศบาลฯ เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มคนพิการ ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ	๑๐๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ				✓				✓		✓
๗	โครงการอบรมและทัศนศึกษาดูงานของผู้สูงอายุ	- จัดอบรมให้ความรู้เรื่องต่างๆ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ของผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลฯ	๑๐๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ									✓	
๘	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของชุมชน	- จัดอบรมให้ความรู้กับแกนนำ และพาทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น	๑๕๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ									✓	
๙	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	- ให้การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุรายได้ไม่เพียงพอ แก่การยังชีพ ถูกทอดทิ้ง	๓๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (พ.ค.พ.ค./งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานที่	หน่วยงาน	.ศ. ๒๕๕๕			พ.ศ. ๒๕๖๐						

บ.ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	ณ	๒๕๕๗	๒๕๕๘	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ค.ย.
๑๐	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	- ให้การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ รายได้ไม่เพียงพอ แก้การยังชีพ	#####	เทศบาล	กองสวัสดิการฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๑	โครงการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ	- ให้การสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้พิการ รายได้ไม่เพียงพอ แก้การยังชีพ	#####	เทศบาล	กองสวัสดิการฯ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
๑๒	โครงการสำรวจและจัดเก็บพื้นฐานในชุมชน เพื่อการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- จัดพิมพ์แบบสำรวจข้อมูล ออกข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์ใช้ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาในด้านต่างๆ	๕๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสวัสดิการฯ		✓	✓								
๑๓	โครงการอบรมให้ความรู้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร	- ประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๙ ชุมชน	๒๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองวิชาการฯ								✓			
๑๔	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยา	- อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับบำบัดรักษาและผู้ติดยาเสพติดให้เห็นคุณค่าต่อตนเองและไม่กลับไปยุ่งกับยาเสพติดอีก	๗๐,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสาธารณสุขฯ							✓				
๑๕	โครงการฝึกอบรมอาชีพผ่านการบำบัดฟื้นฟู	- ฝึกอาชีพให้กับผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟู มีความรู้ และอาชีพหาเลี้ยงตนเองได้	๑๕,๐๐๐	เทศบาลฯ	กองสาธารณสุขฯ							✓				

၆၄၈,၀၀၀

#####

#####



140,000









**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
เทศบาลตำบลนครชัยศรี**

**๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ**

**๔.๑ แผนงานเคหะและชุมชน**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	งบประมาณ	สถานพ ดำเนินกา ร	หน่วย ดำเนินก าร	พ.ศ. ๒๕๕๙		พ.ศ. ๒๕๖๐										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการจ้างเหมาทิ้งขยะของเทศบาลฯ	- เพื่อจ้างเหมาการทิ้งขยะที่บ่อขยะวัดน้อย	#####	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕
๒	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน	- เพื่อส่งเสริมให้ความรู้กับในชุมชนเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ	๒๐,๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐
๓	โครงการรณรงค์รักษาความและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในเขตเทศบาล	- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนนช่วยกันรักษาความสะอาดเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีภายในเขตเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐

**บัญชีโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ  
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐  
เทศบาลตำบลนครชัยศรี**



ปีที่	เลขบัญชี/รายการรวม	รายการรวม (ยอดเงิน/หน่วยรวม)	จำนวน	๗๕๕๕๕๕	๗๕๕๕๕๕	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
								ü									

#####

๑๑๐,๐๐๐

#####

































































	ตำบลท่าตำหนัก อำเภอนครชัยศรี จังหวัด	๑๐๐.๐๐ เมตร พร้อมถมดิน และป้ายโครงการ รายละเอียดตามแบบแปลนของเทศบาลฯ																		
๗	โครงการลงหินคลุกใน เขตเทศบาล ฯ	- เพื่อจ่ายเป็นค่าลงหินคลุกภายในเขตเทศบาล ๑ บ้านดาดแก้ว จำนวน ๕๐ ลบ.ม. , ซอยหมอนิด ซอย ๗ จำนวน ๕๐ ลบ.ม. และ ไหล่ถนนต่าง ๆ จำนวน ๒๐๐ ลบ.ม.	#####	เขตเทศบาล	กองช่าง															✓
๘	โครงการอุดหนุนปรับปรุง ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ เขตเทศบาลฯ	- เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนปรับปรุงขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาลตำบลนครชัยศรี ได้แก่ บริเวณซอยองค์โทรศัพท์ , ถนนเทศบาล ๑ ข้างกุฎี, ซอยข้างโรงงานฟาร์อีสท์ฯ, ซอยอุกาเหว่า , ม.วราภิรมย์	#####	เขตเทศบาล	กองช่าง					✓										
<b>ลำดับ</b>	<b>โครงการ/กิจกรรม</b>	<b>รายละเอียดของ กิจกรรม (ผลผลิต/ งาน</b>	<b>งบประม าณ</b>	<b>สถานที่ ดำเนินก</b>	<b>หน่วย ดำเนินก</b>	<b>พ.ศ. ๒๕๕๙</b>	<b>พ.ศ. ๒๕๖๐</b>													
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.คมิ.	ย.คมิ.	ก.ย.	ค.ย.				
๙	โครงการก่อสร้างถังเก็บน้ำ (ถังแชมเปญ) และก่อสร้าง สถานที่ล้างรถ	- ก่อสร้างถังเก็บน้ำ(ถังแชมเปญ) และ สถานที่ล้างรถตามแบบแปลนของเทศบาล ฯ	#####	เขตเทศบาล	สำนัก ปลัดเทศบาล									✓						











แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2548

เทศบาลตำบลนครชัยศรี

ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์

1. ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบไฟฟ้า

- วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบไฟฟ้าที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน มั่นคง เชื่อถือได้

2. แนวทางการพัฒนา

- (1) แนวทางการพัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดของกิจกรรม (ผลผลิต/งบประมาณ)	พื้นที่	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ. 2547			พ.ศ. 2548									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	โครงการเพิ่มความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ระยะที่ 2 (คชพ.2)	- ปรับปรุงระบบจำหน่ายแนวถนนสุคนธรวี โดยเปลี่ยนสายเปลือย 185 ต.มม. เป็นสายชนิดหุ้มฉนวน SAC 185 ต.มม. ระยะทาง 4 กม. งบประมาณ 1,800,000 บาท	หอนาฬิกา ถึงหมู่บ้าน ช่างทองธานี	กฟอ.กบท. แผนก่อสร้าง และบำรุงรักษา				----	----	----	----						
2	โครงการบำรุงรักษาและซ่อมแซมระบบสายส่งสายจำหน่าย	- จัดทำแผนและดำเนินการตัดต้นไม้อย่างจริงจัง เป็นไปโดยประหยัด ระยะทาง 45 กม. งบประมาณ 29,000 บาท อย่างยั่งยืน จำนวน 7 ชุมชน งบประมาณ 40,000 บาท	สามแยก กระทุ่มแบน ถึงสะพาน ท่าจีน	กฟอ.กบท. แผนก่อสร้าง และบำรุงรักษา				----							----		



**บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม**  
**แผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2552**  
**เทศบาลตำบลนครชัยศรี**

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	โครงการ ทั้งหมด	ดำเนิน การ	งบประมาณ ทั้งหมด	งบประมาณ ดำเนินการ
<b>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</b>				
1.1 แนวทางการสร้างบูรณะและการปรับปรุงสาธารณูปโภค สาธารณูปการ, ไฟฟ้า, ถนน, การคมนาคม และการจราจร	69	11	139,615,000	10,176,800
<b>รวม</b>	<b>69</b>	<b>11</b>	<b>139,615,000</b>	<b>10,176,800</b>
<b>2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม</b>				
2.1 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน	11	6	12,610,000	1,777,000
2.2 แนวทางการพัฒนาป้องกันรักษา และส่งเสริมสุขภาพอนามัย ของประชาชน	7	4	1,180,000	180,000
2.3 แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน	25	6	30,554,000	320,000
<b>รวม</b>	<b>43</b>	<b>16</b>	<b>44,344,000</b>	<b>2,277,000</b>
<b>3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>				
3.1 แนวทางการพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมในชุมชน	20	8	25,950,000	1,345,000
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>25,950,000</b>	<b>1,345,000</b>
<b>4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</b>				
4.1 แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และประชาชน	6	3	14,020,000	105,000
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>14,020,000</b>	<b>105,000</b>
<b>5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ</b>				
5.1 แนวทางการพัฒนาการสุขาภิบาลชุมชนและการปรับปรุง การจัดระบบกำจัดขยะมูลฝอยและปฏิภูลเพื่อสิ่งแวดล้อม	6	2	122,900,000	30,000
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>122,900,000</b>	<b>30,000</b>
<b>6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร</b>				
6.1 แนวทางการพัฒนาการปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ ปฏิบัติงาน	29	19	19,022,500	1,317,500
<b>รวม</b>	<b>29</b>	<b>19</b>	<b>19,022,500</b>	<b>1,317,500</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>173</b>	<b>59</b>	<b>365,851,500</b>	<b>15,251,300</b>



5.3 แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการสร้างระบบการบริหาร กิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี	2	25.00	250,000	3.79
---	---	-------	---------	------

69 139,615,000

11 12,610,000

7 1,180,000

25 30,554,000

43 44,344,000

20 25,950,000

6 14,020,000

6 122,900,000

29 19,022,500

173 365,851,500

## ส่วนที่ ๒

### บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม

แผนการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เทศบาลตำบลนครชัยศรี

ยุทธศาสตร์/แนวทาง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
<b>๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>					
๑.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการศึกษาอย่างยั่งยืน	๒	๔.๐๐	๐	#REF!	สำนักปลัดฯ/ กองการศึกษา
๑.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการจัดงานด้านคุณธรรมทางศาสนา จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๙	๑๘.๐๐	๑,๐๐๐	#REF!	
<b>รวม</b>	<b>๑๑</b>	<b>๒๒.๐๐</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>#REF!</b>	
<b>๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</b>					
๒.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม และฝึกอบรมอาชีพให้ประชาชน ตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๒.๐๐	๐	#REF!	กองสวัสดิการฯ
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๒.๐๐</b>	<b>๐</b>	<b>#REF!</b>	
<b>๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม</b>					
๓.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนกีฬาและนันทนาการ	๒	๔.๐๐	๐	#REF!	กองการศึกษา
๓.๒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนกิจการสาธารณสุข	๓	๖.๐๐	๑๑,๓๑๓,๖๐๐	#REF!	กองสาธารณสุขฯ
๓.๓ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว และชุมชน และป้องกันปัญหายาเสพติด	๘	๑๖.๐๐	๐	#REF!	สำนักปลัดฯ/ กองสวัสดิการฯ
<b>รวม</b>	<b>๑๓</b>	<b>๒๖.๐๐</b>	<b>๑๑,๓๑๓,๖๐๐</b>	<b>#REF!</b>	



ยุทธศาสตร์/แนวทาง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณ	หน่วยดำเนินการ
<b>๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว</b>					
๔.๑ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และมลภาวะ	๒	๔.๐๐	๓,๘๒๐,๐๐๐	#REF!	กองสาธารณสุขฯ
๔.๒ แนวทางการพัฒนา บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่างๆ และการป้องกันน้ำท่วม และน้ำเสีย	-	-	-	-	
๔.๓ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	-	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๔.๐๐</b>	<b>๓,๘๒๐,๐๐๐</b>	<b>#REF!</b>	
<b>๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร</b>					
๕.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๕	๑๐.๐๐	#REF!	#REF!	ทุกหน่วยงาน
๕.๒ แนวทางการพัฒนา สนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุงพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และอาคารสถานที่	๑๐	๒๐.๐๐	#REF!	#REF!	ทุกหน่วยงาน
<b>รวม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๓๐.๐๐</b>	<b>#REF!</b>	<b>#REF!</b>	
<b>๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ</b>					
๖.๑ แนวทางการพัฒนา ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพานทางเท้า ท่อระบายน้ำ ระบบการจัดการขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย	๘	๑๖.๐๐	๐	#REF!	กองช่าง
<b>รวม</b>	<b>๘</b>	<b>๑๖.๐๐</b>	<b>๐</b>	<b>#REF!</b>	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>#REF!</b>	<b>#REF!</b>	

# สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	หน้า ๑
ส่วนที่ ๒	รายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (ภาพรวม)	๗
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑	๒๔



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. 2561

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน

และปราบปรามทุจริต ระยะที่ 3

(พ.ศ. 2560 - 2564)

เทศบาลตำบลนครชัยศรี

อำเภอ นครชัยศรี จังหวัดนครปฐม