

แบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลนครชัยศรี
รอบ ๖ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่เกิดขึ้น	หมายเหตุ
๑.	โครงการ/ กิจกรรมต่อต้านทุจริต	<p>๑. นายกเทศมนตรีตำบลนครชัยศรี และผู้ปฏิบัติงาน กล่าวปฏิญาณตนเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี</p> <p>๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานแสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริต ตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนครชัยศรีตื่นตัวตระหนักรู้ และร่วมมือกันก่อให้เกิดพลังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. เสริมสร้างภาพลักษณ์ในสถาบันเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โดยมีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานและกล่าวปฏิญาณตนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p>	
๒.	โครงการสนับสนุนคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างมีธรรมาภิบาล	<p>๑. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานกำกับดูแล ติดตามเรื่องร้องเรียนเพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมีการติดตามและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนให้เข้มงวดไปทั่วทุกส่วนงาน</p> <p>๒. สนับสนุนนายทะเบียนเรื่องร้องเรียนให้มีความรู้เข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบติดตามการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมอบรมนายทะเบียนเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๑. มีการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๒. มีข้อเสนอแนะการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ผู้ปฏิบัติที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนแลการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการเรื่องร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ</p>	

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่เกิดขึ้น	หมายเหตุ
๓.	โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามบทบัญญัติของกฎหมายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	- อยู่ระหว่างการเสนอโครงการเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูล	๕. ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้านการดำเนินการจัดการเรื่องเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาตามเรื่องเรียนที่ได้รับจากช่องทางทางการร้องเรียนต่างๆ โดยกระบวนการและวิธีการดำเนินงานต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูลข่าวสารตามบทบัญญัติของกฎหมายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานขององค์กร	- อยู่ระหว่างการเสนอโครงการเพื่อจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของราชการและการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการข้อมูล	๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ และมีศักยภาพในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ ๒. ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในการดูแลสามารถดำเนินการพิจารณาข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนขอรับบริการอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๓. เป็นการพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสารขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ	
๔.	โครงการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	- ประชุมเรื่องการนำตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. เป็นการพัฒนากระบวนการติดตามและการรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ๒. ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจรายละเอียดและแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓. การรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเกณฑ์การวัดผลเป็นเครื่องมือนำในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	

ลำดับที่	ชื่อกิจกรรม/ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผลที่เกิดขึ้น	หมายเหตุ
๕.	โครงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	- องค์กรได้จัดโครงการสัมมนาปฏิบัติงาน	<p>๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรมีคะแนนสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา</p> <p>๑. ผู้ปฏิบัติงานเกิดการเรียนรู้และการจัดการความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม</p> <p>๒. ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจในอัตลักษณ์ ภาพลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร และแนวปฏิบัติตามค่านิยม</p> <p>๓. ผู้ปฏิบัติงานมีแรงจูงใจในการทำงานให้กับองค์กรและเกิดความรัก ความผูกพันต่อองค์กร และการสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกัน</p>	
๖.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน	- มีการสนับสนุนการประชุม และการลงพื้นที่ติดตามสนับสนุนกระบวนการพัฒนาองค์กร ชุมชน มีการดำเนินงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพขององค์กร	<p>๑. พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของคนทำงานในองค์กร และผู้นำชุมชนในท้องถิ่น เพื่อให้คนในองค์กรมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. เกิดการพัฒนาหลักสูตรและแผนการพัฒนา ศักยภาพผู้นำองค์กรชุมชน</p> <p>๓. คนในองค์กรชุมชนมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเท่าทันในสถานการณ์ เพื่อการทำงานพัฒนาชุมชนเข้มแข็งร่วมกับสถาบันและภาคีที่เกี่ยวข้อง</p>	



(นางสาวเพชรรัตน์ รัตนทองคง)
 ปลัดเทศบาลตำบลนครชัยศรี
 วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓