

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 เทศบาลตำบลนครชัยศรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
 ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑ นโยบายด้านการสรรหา</p> <p>๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล</p> <p>๑.๒. ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่โอน (ย้าย) ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด</p> <p>๑.๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล</p>	<p>เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลัง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุราชการ การโอน(ย้าย)</p> <p>เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุราชการ การโอน(ย้าย)</p> <p>เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกไปประกอบอาชีพอื่นและพนักงานจ้างที่เกษียณอายุราชการ</p>	<p>มีการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มลดตำแหน่ง และปรับปรุงตำแหน่งเพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน</p> <p>มีการจัดทำและประชาสัมพันธ์ รับโอน (ย้าย) ตามเทศบาลต่างๆและมีการรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างเกิน๖๐วันให้จังหวัดทราบเพื่อให้กรมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก คัดเลือก และดำเนินการสอบแข่งขัน และมีการประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง</p> <p>๑ ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรากำลังของสำนักปลัด ๒ อัตรากำลังกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรากำลังในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒ ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร</p>	<p>เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา และสำนักปลัดเทศบาลในตำแหน่งพนักงาน ดับเพลิง ๒ อัตรา</p> <p>ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ และนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ</p>		
<p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังไม่มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สามารถเลื่อนระดับได้</p>		

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p> <p>๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>เพื่อการวางแผนการพัฒนาและเพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลนครชัยศรีเป็นไปตามความต้องการและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ได้ดำเนินการส่งพนักงานเทศบาลไปอบรม ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.ณัฐิญา น้อยผล - น.ส.สลิลรัตน์ สงวนศรี <p>๒ หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล ๑ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.สุญาดา กาศยปนนท์ <p>๓ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๙ ๑ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.นัฐิษา แสงดารา <p>๔ การประชุมสัมมนาแนวทางแก้ไข ปัญหาทุจริตและพัฒนาระบบ KTB ๓ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.ส.นางสาวภูษณิศา วุฒิวัฒนา - นางหรรษา ทรัพย์วุฒิเลิศ - นางมาลี พงศ์ยศธร 	<p>๒๘,๘๐๐ บาท</p> <p>๓๔,๕๐๐ บาท</p> <p>๒๑,๐๐๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน ที่มีผลต่อการพัฒนา</p> <p>๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>เพื่อสำรวจความต้องการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ให้ตรงกับความต้องการของพนักงานเทศบาล</p> <p>- เพื่อให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>- จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนด เพื่อให้ได้ข้อเสนอนะ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอความคิดเห็น ตลอดจน การนำเสนอปัญหา อุปสรรคในการทำงาน และ แนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมว่าพนักงานเทศบาลมีความต้องการจะฝึกอบรมหลักสูตรใดมากที่สุด เพื่อได้ตรงตามสายงานและความต้องการของพนักงานเทศบาล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงานเทศบาลทั้งหมด ๓๔ คน โดยหลักสูตรที่พนักงานเทศบาลมีความต้องการจะฝึกอบรมมากที่สุดคือหลักสูตร ทักษะทางวิชาชีพ และหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานเดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อพัฒนาพื้นที่ภายใน ตำบลและพื้นที่ใกล้เคียงอยู่เป็นระยะ ๆ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม วินัยของพนักงานเทศบาล	เพื่อให้พนักงานเทศบาลตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของเทศบาลตำบลนครชัยศรี ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลนครชัยศรี 	ไม่ใช้งบประมาณ	